

Gestion de projet et amélioration continue

Public concerné :

Agents des méthodes ou futurs techniciens des méthodes
Techniciens des Bureaux d'études et fabrication
Responsables des services méthodes, organisation et production



Objectifs Pédagogiques : Etre capable de :

- S'approprier les fondamentaux de la définition d'un projet;
- Etre pertinent sur la manière de piloter un projet

Lieu : Dans nos locaux de formation

Nombre de participants :
Mini : 6 / Maxi : 10

Durée : 2 jours

PROGRAMME

Jour 1

Lancement de la session : Atmosphère et règles, Agenda, Expression des attentes

Activité de lancement : Mini-projet en équipe via un jeu didactique pour mettre en lumière les problématiques de la réalisation de projets.

Introduction à la Gestion de Projet

- Qu'est-ce qu'un projet ?
- Les grands principes de la gestion de projet.
- Gestion de projet et amélioration continue

Projet Collectif : Formation des équipes - Présentation du projet et des livrables attendus

Projet PME - Clarifications des objectifs du travail sur le projet de l'entreprise

Structuration d'un projet

- Analyse du besoin, des contraintes, des parties prenantes
- Définition et organisation du projet: tâches et responsabilités
- Analyse des risques et impacts

Projet collectif / projet PME

Planification du projet

- Organisation des tâches, ordonnancement, chemin critique,
- Respect des contraintes
- Adaptation

Projet collectif / projet PME

Jour 2

Remise en route : Retour sur le jour 1, réponses aux questions, ...

De l'importance de la communication dans la conduite d'un projet

- activité ludique
- débriefing
- lancement d'un projet et communication

Projet collectif / projet PME

Exécution et Suivi d'un projet

- Suivi et pilotage
- Gestion du changement
- Conclusion d'un projet

Fil rouge collectif et individuel –Exécution et suivi

DMAIC : Une méthodologie projet du Lean-6Sigma

- La méthode
- Ses particularités
- Son utilisation dans le cadre de Performances Industrielles

Projet Collectif –Préparation puis présentation des projets

Conclusion, retour sur les attentes
QCM d'évaluation des connaissances

Pré-requis :

Expérience dans un poste d'encadrement d'équipe ou de gestion des flux terrain

Méthodes et moyens :

Formation alternée avec des jeux pratiques de démonstration
Pédagogie s'appuyant sur des exposés, des activités ludiques, des mises en pratique avec la réalisation d'une gestion de projet

Évaluation :

Mise en situation au travers d'une étude de cas

Formalisation de la formation :

Attestation de fin de formation

